

Starbucks – łamiemy prawa pracownicze na całym świecie!

17 maja 2004 roku podjęto pierwszą próbę założenia związku zawodowego w kawiarniach Starbucks w USA. Dziś mija 5 lat od kiedy ta firma wypowiedziała wojnę swoim pracownikom. Właśnie dlatego chcemy przypomnieć, że pamiętamy długą listę przewin szefów firmy i w każdej chwili jesteśmy gotowi odpowiedzieć na sygnały od pracowników.



Oto niektóre fakty:

2006 rok (USA i Hiszpania) – Starbucks w USA zwalnia trzech pracowników z trzech różnych kawiarni, za próby założenia związków zawodowych. Jednemu z nich, przywróconemu przez sąd na stanowisko powrót do pracy utrudnia wezwana przez szefów policja.

Zwolniona zostaje również basistka z Sevilli w Hiszpanii, także za działalność związkową.

2008 rok (USA) – sąd orzeka, że menagerowie kawiarni Starbucks pobierali niezgodnie z prawem część pieniędzy z napiwków pracowników. W grudniu Starbucks przegrywa kolejną sprawę przed amerykańskim sądem pracy. Uzasadnienie wyroku, w którym opisane są anty-pracownicze działania firmy liczy sobie 88 stron.

Starbucks! – łamiemy prawa pracownicze na całym świecie!

17 maja 2004 roku podjęto pierwszą próbę założenia związku zawodowego w kawiarniach Starbucks w USA. Dziś mija 5 lat od kiedy ta firma wypowiedziała wojnę swoim pracownikom. Właśnie dlatego chcemy przypomnieć, że pamiętamy długą listę przewin szefów firmy i w każdej chwili jesteśmy gotowi odpowiedzieć na sygnały od pracowników.



Oto niektóre fakty:

2006 rok (USA i Hiszpania) – Starbucks w USA zwalnia trzech pracowników z trzech różnych kawiarni, za próby założenia związków zawodowych. Jednemu z nich, przywróconemu przez sąd na stanowisko powrót do pracy utrudnia wezwana przez szefów policja.

Zwolniona zostaje również basistka z Sevilli w Hiszpanii, także za działalność związkową.

2008 rok (USA) – sąd orzeka, że menagerowie kawiarni Starbucks pobierali niezgodnie z prawem część pieniędzy z napiwków pracowników. W grudniu Starbucks przegrywa kolejną sprawę przed amerykańskim sądem pracy. Uzasadnienie wyroku, w którym opisane są anty-pracownicze działania firmy liczy sobie 88 stron.